

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
С.ВЛАДИМИРО – АЛЕКСАНДРОВСКОЕ»
ПАРТИЗАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
(МКОУ СОШ с.ВЛ. – АЛЕКСАНДРОВСКОЕ)

УТВЕЖДАЮ



Директор МКОУ СОШ
Александровское
муниципального района

И.В. Логунов

приказ № 95
от 15.08.2023 г

**План мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества
(ЦМН) в МКОУ СОШ с. Владимиро – Александровское Партизанского
муниципального района на 2023-2024 учебный год.**

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов «учитель – ученик», «учитель – учитель»;
- продвижение идей наставничества в информационном поле Партизанского муниципального района;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в МКОУ СОШ с. Владимиро - Александровское;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа педагогов – молодых специалистов, иных педагогических работников	31.08.2023	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Заместитель директора по УВР, куратор внедрения целевой модели наставничества
Формирование базы наставляемых из числа	11.09.2023			

учащихся				
Формирование базы наставников из числа педагогов, учащихся	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников		
Организация обучения педагогических работников, наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформированы группы наставников для обучения, проведено образовательные занятия, оказаны индивидуальные консультации		Определяется ОО
Формирование наставнических пар	До 12.09.2023	Сформированы наставнические пары	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	Определяется ОО
Организация работы наставнических пар: — встреча-знакомство; — встреча-планирование; — совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; — итоговая встреча	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Определяется ОО
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары	До 29.09.2023г.	Проведены организационные встречи каждой наставнической пары		Определяется ОО
Разработка индивидуальных планов (программ наставничества)	До 29.09.2023г.	Программы наставничества		Определяется ОО
Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода	Индивидуальные планы реализованные не менее, чем на 70%, участие в реализации		Определяется ОО
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар в формате деловой игры «Твой результат - мои возможности»	май 2024	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар в формате деловой игры, участие в игре приняло не менее 90% участников		Определяется ОО
Программно-методическое сопровождение деятельности				
Разработка программно-методических материалов,	В течение всего	Программные, методические и дидактические материалы		Определяется ОО

необходимых для реализации программы (системы) наставничества	периода		
Подбор формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	До 25.09.2023г.	Выбраны формы диагностической анкеты для каждой сформированной пары	Определяется ОО
Оформление банка наставнических практик	май – июнь 2024	Оформлен банк наставнических практик: промежуточные результаты реализации целевой модели наставничества в 2023—2024 учебном году; методические разработки деловой игры; Банк наставнических практик размещен на сайте ОО.	Определяется ОО
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет наставников / наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	2 раза в год	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и педагогов ОО, выбраны формы наставничества	Определяется ОО
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников, потребностей наставляемых	2 раза в год	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Информационное сопровождение деятельности			
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на сайте ОО	В течение всего периода реализации и ЦМН	Не менее 3 публикаций на сайте ОО	Определяется ОО
Выступление на совете при	1 раз в полугодие	Протокол совещания при директоре	Определяется ОО

директоре			
Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрениями реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнено 80% позиций дорожной карты	Руководитель ОО
Разработка дорожной карты на 2024 – 2025 учебный год	До 28 августа 2024	Разработана дорожная карта внедрения ЦМН	Руководитель ОО Куратор внедрения целевой модели наставничества
Создание условий для участия представителей образовательной организации в муниципальных / региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 1 пары представителей образовательной организации приняли участие в муниципальных региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Руководитель ОО Куратор внедрения целевой модели наставничества